| **STANDARD 1: Angajament și organizare**Unitatea sanitară are desemnată clar o persoană ce se va ocupa de implementarea unei politici fără tutun. | **GRADUL DE IMPLEMENTARE (SCOR)***0 = Nu / Neimplementat1 = Mai puțin de jumătate implementat2 = Peste jumătate implementat3 = Da / Complet implementat* |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERII DE IMPLEMENTARE** | **REFLECŢIERezumatul situației actuale***(Descrieți situația actuală pentru fiecare criteriu de implementare. Acest lucru va oferi un context pentru acțiunile planificate pentru următoarele 12 luni)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **PLAN DE ACȚIUNE****Rezumatul planurilor pentru următoarele 12 luni** |
| * 1. Unitatea sanitară deține documente clare privind intenția implementării criteriilor ENSH-Global.
 | * + 1. Decizie internă a comitetului director privind intenția implementării criteriilor ENSH-Global.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară interzice clar sponsorizările sau finanțărilor din partea industriei tutunului și precum și vânzările de țigări sau produse similare (inclusiv e-țigarete) pe teritoriul ei.
 | * + 1. Decizie internă a comitetului director privind interzicerea sponsorizărilor sau finanțărilor din partea industriei tutunului.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Decizie internă a comitetului director privind interzicerea vânzărilor de țigări sau produse similare (inclusiv e-țigarete) pe teritoriul ei.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are desemnate clar personale ce se vor ocupa de diversele etape de implementare a politicii.
 | * + 1. O persoană cu experiență în domeniu este desemnat responsabil pentru implementarea politicii.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Sunt stabilite persoanele și responsabilitățile implementării fiecărei etape.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară deține documente privind aderarea personalului angajat, a colaboratorilor și subcontractorilor la politica fără tutun a acesteia.
 | * + 1. Există documente privind aderarea tuturor angajaților la politica fără tutun a unității.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Subcontractorii au documente privind aderența la politica făra tutun a unității sanitare din partea tuturor angajatilor.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are ca scop implementarea unui politici fără tutun și detine o strategie și un plan de acțiune.
 | * + 1. Strategia și planul de actiune este stabilit și manageriat de echipa de implementare.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Strategia și planul de acțiune este revizuit anual pe baza rezultatelor de autoauditare, monitorizare și evaluare.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară alocă suficiente resurse umane și financiare pentru implementarea politicii.
 | * + 1. Resurse finanaciare și umane sunt allocate conform strategiei și planului de actiune.
 |       | [ ]  | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| **Auditul actual:**       |       |       |       |       |  |
| **Scorul subtotal pentru Standard 1:**       *(Punctaj maxim posibil: 30)* |       |       |       |       |  |

| **STANDARD 2: Comunicare**Unitatea sanitară are o strategie clară de comunicare și suport a implementarii politicii fără tutun și a centrelor de renunțare la fumat. | **GRADUL DE IMPLEMENTARE (SCOR)***0 = Nu / Neimplementat1 = Mai puțin de jumătate implementat2 = Peste jumătate implementat3 = Da / Complet implementat* |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERII DE IMPLEMENTARE** | **REFLECŢIERezumatul situației actuale***(Descrieți situația actuală pentru fiecare criteriu de implementare. Acest lucru va oferi un context pentru acțiunile planificate pentru următoarele 12 luni)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **PLAN DE ACȚIUNE****Rezumatul planurilor pentru următoarele 12 luni** |
| * 1. Toate canalele media sunt utilizate pentru a transmite informații despre politica fără tutun a unității sanitare și despre existența și disponibilitatea pentru personalul angajat și al subcontractorilor de a beneficia de servicii de renunțare la fumat în centrul acestuia.
 | * + 1. Tot personalul și subcontractorii sunt informați despre politica fără tutun a unității și centrele de renunțare la fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Toate canalele media sunt utilizate pentru a transmite informații despre politica fără tutun a unității sanitare și despre existența și disponibilitatea centrelor de renunțare la fumat pentru pacienți (internați sau ambulator).
 | * + 1. Toți pacienții sunt informați despre politica fără tutun a unității și centrele de renunțare la fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Toate canalele media sunt utilizate pentru a transmite informații despre politica fără tutun a unității sanitare și despre existența și disponibilitatea centrelor de renunțare la fumat în comunitate și grupuri țintă.
 | * + 1. Comunitatea și grupuri țintă sunt informați despre politica fără tutun a unității și centrele de renunțare la fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| **Auditul actual:**       |       |       |       |       |  |
| **Scorul subtotal pentru Standard 2:**       *(Punctaj maxim posibil: 9)* |       |       |       |       |  |

| **STANDARD 3: Educare și formare**Unitatea sanitară asigură educarea și formarea personalului sanitar și auxiliar. | **GRADUL DE IMPLEMENTARE (SCOR)***0 = Nu / Neimplementat1 = Mai puțin de jumătate implementat2 = Peste jumătate implementat3 = Da / Complet implementat* |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERII DE IMPLEMENTARE** | **REFLECŢIERezumatul situației actuale***(Descrieți situația actuală pentru fiecare criteriu de implementare. Acest lucru va oferi un context pentru acțiunile planificate pentru următoarele 12 luni)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **PLAN DE ACȚIUNE****Rezumatul planurilor pentru următoarele 12 luni** |
| * 1. Informații și instrucțiuni periodice sunt necesare pentru întreg personalul, inclusiv managerul.
 | * + 1. Tot personalul, inclusiv managerul participă la sesiuni de informare și instrucțiuni.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară se asigură ca întreg personalul este capabil să transmită informații despre politica fără tutun și centrele de renunțare la fumat tuturor pacientilor fumători (inclusiv țigări elecronice) și aparținătorilor acestora.
 | * + 1. Tot personalul este instruit asupra modului de abordare a fumătorilor sau utilizatorilor de dispositive similare (inlusiv țigări electronice ) privind politica fără fumat și centrele de renunțare la fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Tot personalul sanitar este instruit asupra modului de acordare a sfatului minimal în conformitate cu ultimele ghiduri.
 | * + 1. Tot personalul sanitar este instruit asupra modului de acordare a sfatului minimal privind motivarea renunțării la fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Personal sanitar dedicat este instruit suplimentar și poate oferi intervenție motivațională fumătorilor.
 | * + 1. Personal sanitar dedicate este instruit și poate aplica tehnici specifice asigurării unui interviu motivational coerent cu respectarea protocoalelor de bune practici (GCP).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| **Auditul actual:**       |       |       |       |       |  |
| **Scorul subtotal pentru Standard 3:**       *(Punctaj maxim posibil: 12)* |       |       |       |       |  |

| **STANDARD 4: Screening, diagnostic și tratamentul tabagismului**Unitatea sanitară are o metodă de identificare a tuturor consumatorilor de tutun și poate oferi terapie specifică conform standardelor internaționale în vigoare. | **GRADUL DE IMPLEMENTARE (SCOR)***0 = Nu / Neimplementat1 = Mai puțin de jumătate implementat2 = Peste jumătate implementat3 = Da / Complet implementat* |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERII DE IMPLEMENTARE** | **REFLECŢIERezumatul situației actuale***(Descrieți situația actuală pentru fiecare criteriu de implementare. Acest lucru va oferi un context pentru acțiunile planificate pentru următoarele 12 luni)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **PLAN DE ACȚIUNE****Rezumatul planurilor pentru următoarele 12 luni** |
| * 1. Unitatea sanitară are o metodă standardizată de identificare, diagnosticare și documentare a dependenței nicotinice pentru toți utilizatorii de produse de tutun, inclusive țigări elecronice.
 | * + 1. Toți consumatorii de tutun (inclusive țigari elecronice) sunt identificați in mod systematic, iar gradul lor de dependență nicotinică este stabilit și documentat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are o metodă de identificare și documentare a expunerii la fumat pasiv (inclusiv țigară electronică) pentru toți pacienții ce i se adreseasă (inclusiv bebeluși, copii și femei insărcinate).
 | * + 1. Expunerea la fumat pasiv este identificată și documentată pentru toți pacienții.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Infromații privid efectele consumului de tutun, (inclusiv țigară elecronică) și metodele de renunțare la fumat sunt disponibile pentru toți pacienții.
 | * + 1. Infromații privid efectele consumului de tutun, (inclusiv țigară elecronică) și metode de renunțare la fumat sunt disponibile.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Toate persoanele identificate a fi consumatori de tutun (inclusiv țigară elecronică) primesc sfat minimal în accord cu standardele internationale.
 | * + 1. Toate persoanele identificate a fi consumatori de tutun (inclusiv țigară elecronică) primesc sfat minimal în acord cu respectarea protocoalelor de bune practici (GCP).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Toate încercările de motivare în vederea renunțarii la fumat sunt documentate.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Planul de îngrijire al pacienților la prevede metode de identificare și tratament a consumatorilor de tutun și a celor expuși fumatului pasiv.
 | * + 1. Consumatorii de tutun , țigară electronică și cei expuși fumatului pasiv au identificate problemele și trecute într-un plan de îngrijire.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are un centru de renunțare la fumat sau poate adresa pacienții unuia ce oferă terapie specifică de renunțare la fumat conform standardelor internaționale.
 | * + 1. Toți consumatorii de tutun inlusiv țigară electronica au acces la un centru de renunțare la fumat ce poate oferi tratament în acord cu respectarea protocoalelor de bune practici (GCP).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Centru de renunțare la fumat poate asigura și terapie specifică pentru anumite grupe de utilizatori de tutun cu probleme speciale (ex. Gravide, preoperator, boli psihice, dizabiltăți) conform standardelor internaționale.
 | * + 1. Centru de renunțare la fumat poate asigura și terapie specifică pentru anumite grupe de utilizatori de tutun cu probleme speciale conform ghidurilor și cu respectarea protocoalelor de bune practici (GCP).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Terapia farmacologică este disponibilă pentru tratamenutul dependenței nicotinice in acord cu respectarea protocoalelor de bune practici (GCP).
 | * + 1. Suport farmacologic disponibil pentru toși consumatorii de tutun în acord cu respectarea protocoalelor de bune practici (GCP).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Centrele de renunțare la fumat utilizate de unitățile sanitare au și modalități de monitorizare la distanță a menținerii sevrajului în cazul utilizatorilor de tutun ce li s-au adresat în acord cu respectarea protocoalelor de bune practici (GCP).
 | * + 1. Centrele de renunțare la fumat au o procedură de monitorizare la distanță a adresanților în acord cu respectarea protocoalelor de bune practici (GCP).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| **Auditul actual:**       |       |       |       |       |  |
| **Scorul subtotal pentru Standard 4:**       *(Punctaj maxim posibil: 30)* |       |       |       |       |  |

| **STANDARD 5: Spațiu liber de tutun**Unitatea sanitară are o strategie și un plan de acțiune prin care toate spațiile sale să devină libere de tutun. | **GRADUL DE IMPLEMENTARE (SCOR)***0 = Nu / Neimplementat1 = Mai puțin de jumătate implementat2 = Peste jumătate implementat3 = Da / Complet implementat* |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERII DE IMPLEMENTARE** | **REFLECŢIERezumatul situației actuale***(Descrieți situația actuală pentru fiecare criteriu de implementare. Acest lucru va oferi un context pentru acțiunile planificate pentru următoarele 12 luni)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **PLAN DE ACȚIUNE****Rezumatul planurilor pentru următoarele 12 luni** |
| * 1. Clădirile unității sanitare sunt complet libere de produse de tutun (inclusiv țigări electronice).
 | * + 1. Toate clădirile aferente unității sanitare sunt complet libere de tutun (inclusiv țigări elecronice).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Curtea și mijloacele de transport aferente unității sanitare sunt complet libere de produse de tutun (inclusiv țigări electronice).
 | * + 1. Curtea și mijloacele de transport aferente unității sanitare sunt complet libere de produse de tutun (inclusiv țigări electronice).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are indicatoare clare privind interzicerea utilizări produselor de tutun pe teritorilul ei precum și afișe care să notifice calitatea de spațiu liber de tutun pentru clădiri și curtea acesteia.
 | * + 1. Indicatoare privind produsele prohibite și afișe pentru clădiri și curte libere de fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară interzice vânzările, distribuirea și reclama la produsele de tutun , inclusiv țigara electronica pe întreg terioriul ei.
 | * + 1. Tutun și produse similare inclusiv țigară electronică nu sunt vandute, distribuite sau promovate pe teritoriul unității sanitare.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are o strategie și un plan prin care să se asigure că pacienții, personalul și vizitatorii nu sunt expuși fumatului pasiv, inclusive țigara electronică în curtea aferentă acestuia.
 | * + 1. Există o procedura de înregistrare și prevenire a expunerii la fumul de țigară/e-vapor.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Situațiile excepționale sunt manageriate astfel încât consumul de tutun să fie denormalizat.
 | * + 1. Toate situațiile excepționale sunt manageriate astfel încât consumul de tutun sa fie denormalizat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are o procedură de documentare și manageriere al oricărui incident ce determină expunerea la fum de țigară/ e-vapor a pacienților personalului și vizitatorilor.
 | * + 1. Există o procedură de notificare și manageriere a oricarei abateri de la politica unității**.**
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| **Auditul actual:**       |       |       |       |       |  |
| **Scorul subtotal pentru Standard 5:**       *(Punctaj maxim posibil: 21)* |       |       |       |       |  |

| **STANDARD 6: Loc de muncă sănătos**Unitatea sanitară deține o politică de resurse umane prin care să protejeze și sa promoveze un loc de muncă sănătos pentru toți angajații un loc de muncă sănătos**.** | **GRADUL DE IMPLEMENTARE (SCOR)***0 = Nu / Neimplementat1 = Mai puțin de jumătate implementat2 = Peste jumătate implementat3 = Da / Complet implementat* |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERII DE IMPLEMENTARE** | **REFLECŢIERezumatul situației actuale***(Descrieți situația actuală pentru fiecare criteriu de implementare. Acest lucru va oferi un context pentru acțiunile planificate pentru următoarele 12 luni)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **PLAN DE ACȚIUNE****Rezumatul planurilor pentru următoarele 12 luni** |
| * 1. Unitatea sanitară are un program coerent de promovare a sănătații la locul de muncă.
 | * + 1. Unitatea sanitară are un program coerent de promovare a sănătații la locul de muncă.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are o politică ce susține rolul proactiv și exemplar al personalului său în promovarea , implementarea și sustinerea unui loc de muncă sănătos.
 | * + 1. Politica internă descrie rolul proactive și exemplar al personalului vis a vis de un loc de muncă sănătos.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitara deține un proces standardizat de identificare și înregistrare a stării de sănătate a întregului personal (inclusive fumătorii și utilizatorii de țigări electronice) și poate asigura tratamentul și suportul necesar.
 | * + 1. Există o metodă de identificare și motivare a fumătorilor și utilizatorilor de țigări electronice să renunțe la fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are un centru de renunțare la fumat sau oferă acces la un astfel de centru pentru personalul fumător ce dorește să renunțe la fumat.
 | * + 1. Personalul are acces la un serviciu de renunțare la fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are o procedură disciplinară clară pentru personalul noncompliant, în concordanță cu legislația.
 | * + 1. Personalul non-compliant este manageriat în concordanță cu măsurile disciplinare locale.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| **Auditul actual:**       |       |       |       |       |  |
| **Scorul subtotal pentru Standard 6:**       *(Punctaj maxim posibil: 15)* |       |       |       |       |  |

| **STANDARD 7: Implicarea comunității**Unitatea sanitară contribuie și promovează politici de control și prevenire a tabagismului conform recomandarilor OMS/Conventiei Cadru și/sau programelor locale de sănătate publică. | **GRADUL DE IMPLEMENTARE (SCOR)***0 = Nu / Neimplementat1 = Mai puțin de jumătate implementat2 = Peste jumătate implementat3 = Da / Complet implementat* |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERII DE IMPLEMENTARE** | **REFLECŢIERezumatul situației actuale***(Descrieți situația actuală pentru fiecare criteriu de implementare. Acest lucru va oferi un context pentru acțiunile planificate pentru următoarele 12 luni)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **PLAN DE ACȚIUNE****Rezumatul planurilor pentru următoarele 12 luni** |
| * 1. Unitatea sanitară lucrează cu parteneri sau organizații din comunitate pentru a contribui la promovarea de activități tabacco –free la nivel national sau international.
 | * + 1. Unitatea sanitară lucrează cu parteneri sau organizații din comunitate pentru a contribui la promovarea de activități tabacco –free la nivel national sau international.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară colaborează cu parteneri din comunitate pentru a încuraja și susține consumatorii de tutun (inclusiv țigară electonică) în renunțarea la fumat. Se vor lua în considerare și grupurile speciale (femei, adolescenți, emigranți sau alte grupe sociale).
 | * + 1. Unitatea sanitară colaborează cu parteneri din comunitate pentru a încuraja și susține consumatorii de tutun (inclusiv țigară electonică) în renunțarea la fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Unitatea sanitară colaborează cu parteneri din comunitate pentru a identifica si sustine nevoile diverselor grupe populationale specifice (femei, adolescenți, emigranți sau alte grupe sociale).
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară împărtașeste experiența sa în domeniu cu alte unități ce doresc să se implice și să implementeze politici libere de tutun.
 | * + 1. Unitatea sanitară impărtășeste experiența sa în dezvoltarea și implementarea de politici libere de tutun.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| **Auditul actual:**       |       |       |       |       |  |
| **Scorul subtotal pentru Standard 7:**       *(Punctaj maxim posibil: 12)* |       |       |       |       |  |

| **STANDARD 8: Monitorizare și evaluare**Unitatea sanitară monitorizează și evaluează periodic gradul de implementare al tuturor standardelor impuse de ENSH-Global. | **GRADUL DE IMPLEMENTARE (SCOR)***0 = Nu / Neimplementat1 = Mai puțin de jumătate implementat2 = Peste jumătate implementat3 = Da / Complet implementat* |  |
| --- | --- | --- |
| **CRITERII DE IMPLEMENTARE** | **REFLECŢIERezumatul situației actuale***(Descrieți situația actuală pentru fiecare criteriu de implementare. Acest lucru va oferi un context pentru acțiunile planificate pentru următoarele 12 luni)* | **0** | **1** | **2** | **3** | **PLAN DE ACȚIUNE****Rezumatul planurilor pentru următoarele 12 luni** |
| * 1. Unitatea sanitară are un proces intern și extern de monitorizare a gradului de implementare și ia în considerare și recomandarile personalului și ale pacienților.
 | * + 1. Exista cel putin o data pe an o evaluare internă a gradului de implementare a standardelor.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Procesul de evaluare ține cont de părerile personalului și ale pacientilor.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Unitatea sanitară participă la activități externe de evaluare.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * 1. Unitatea sanitară are o metoda de colectare a datelor inclusiv rezultatele de self-audit pentru îmbunățirea planului anual de actiune.
 | * + 1. Exista o metodă de colectare a datelor, inclusive self-audit pentru monitorizarea politicii fără fumat.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| * + 1. Datele colectate sunt utilizate pentru imbunătățirea anuală a implementării planului de acțiune.
 |       | [ ]   | [ ]   | [ ]   | [ ]   |       |
| **Auditul actual:**       |       |       |       |       |  |
| **Scorul subtotal pentru Standard 8:**       *(Punctaj maxim posibil: 15)* |       |       |       |       |  |
| **TOTAL GENERAL:**       **/ 144 *(Punctaj maxim posibil: 144)*** |       |       |       |       |  |